

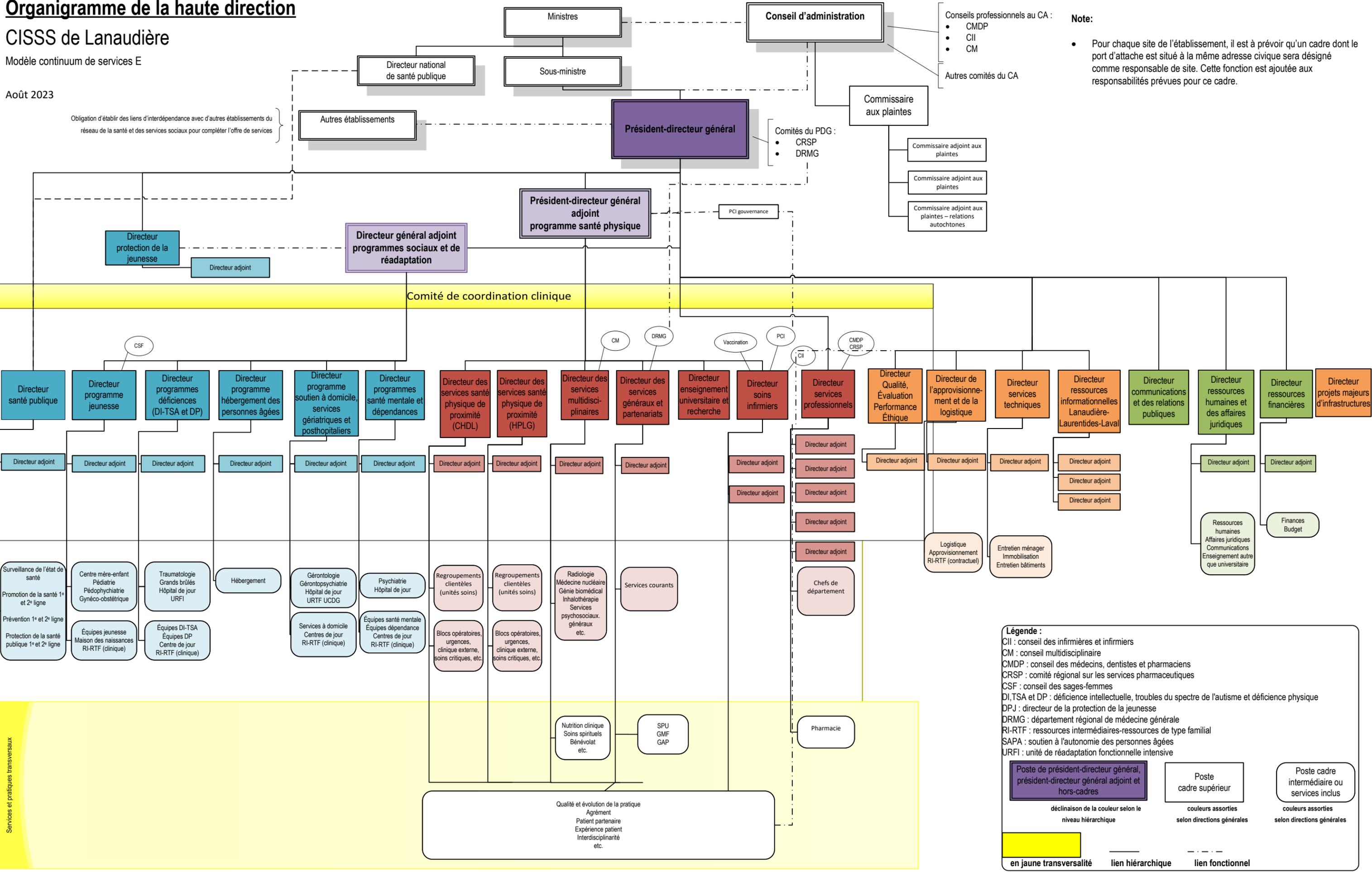
# Organigramme de la haute direction

## CISSS de Lanaudière

Modèle continuum de services E

Août 2023

Obligation d'établir des liens d'interdépendance avec d'autres établissements du réseau de la santé et des services sociaux pour compléter l'offre de services



- Conseils professionnels au CA :**
- CMDP
  - CII
  - CM
- Autres comités du CA**

**Note:**

- Pour chaque site de l'établissement, il est à prévoir qu'un cadre dont le port d'attache est situé à la même adresse civique sera désigné comme responsable de site. Cette fonction est ajoutée aux responsabilités prévues pour ce cadre.

- Comités du PDG :**
- CRSP
  - DRMG

- Commissaire aux plaintes**
- Commissaire adjoint aux plaintes
  - Commissaire adjoint aux plaintes
  - Commissaire adjoint aux plaintes – relations autochtones

**Légende :**

- CII : conseil des infirmières et infirmiers
- CM : conseil multidisciplinaire
- CMDP : conseil des médecins, dentistes et pharmaciens
- CRSP : comité régional sur les services pharmaceutiques
- CSF : conseil des sages-femmes
- DI, TSA et DP : déficience intellectuelle, troubles du spectre de l'autisme et déficience physique
- DPJ : directeur de la protection de la jeunesse
- DRMG : département régional de médecine générale
- RI-RTF : ressources intermédiaires-ressources de type familial
- SAPA : soutien à l'autonomie des personnes âgées
- URFI : unité de réadaptation fonctionnelle intensive

**Poste de président-directeur général, président-directeur général adjoint et hors-cadres**  
déclinaison de la couleur selon le niveau hiérarchique

**Poste cadre supérieur**  
couleurs assorties selon directions générales

**Poste cadre intermédiaire ou services inclus**  
couleurs assorties selon directions générales

**en jaune transversalité**      **lien hiérarchique**      **lien fonctionnel**

Services et pratiques transversaux

Qualité et évolution de la pratique  
Agrément  
Patient partenaire  
Expérience patient  
Interdisciplinarité  
etc.