

# ANNEXE 6

## FICHE RÉSULTAT DE L'ÉVALUATEUR : MANDAT LOCAL

### Introduction

1. Bonjour et établir un contact
2. Notre mandat
3. L'évaluation en oncologie
  - a. Mettre en place
  - b. Bâtir avec vous
  - c. Dans trois ans évaluer les résultats
4. Le déroulement de la journée
  - a. Matrice
  - b. Souhails
  - c. Visites et rencontre
  - d. Huit clos
  - e. Rapport
  - f. Évaluation matrice et journée

**CONSTATS SIGNIFICATIFS FAITS PAR L'EXPERT lors de la visite d'évaluation, inclus aussi ce qui est présent sans être un point fort ou un point faible**

| Éléments déficients | OK DÉSIGNATION en fonction de  | Éléments remarquables |
|---------------------|--|-----------------------|
|                     | <p>▶ <b>La structure :</b></p>   |                       |
|                     | ① Engagement   |                       |
|                     | ② Une <b>structure</b> organisationnelle :   |                       |
|                     | Organigramme   |                       |
|                     | Un comité de <b>coordination</b> du programme de lutte contre le cancer, l'intégration fonctionnelle |                       |
|                     | <p>▶ <b>Les ressources :</b></p>   |                       |
|                     | ③ Des ressources <b>dédiées</b>  |                       |
|                     | <b>Leadership</b> médico-administratif<br>Directeur médical<br>Responsable clinico-adm               |                       |
|                     | <b>Équipes interdisciplinaires</b><br>Hémato- oncologue<br>Chirurgien<br>Inf. pivot                  |                       |
|                     | Équipe soutien dans l'équipe inter   |                       |
|                     | Accès à une <b>équipe de soins palliatifs</b>  |                       |
|                     | ④ De la <b>formation continue</b>  |                       |
|                     | les services : accessibilité et efficience   |                       |
|                     | <p>▶ <b>Le fonctionnement :</b></p>  |                       |
|                     | ⑤ Un fonctionnement <b>interdisciplinaire</b> réunions : administratives, cliniques et de soutien    |                       |
|                     | <b>Des infirmières pivots (IPO)</b><br>accès   |                       |
|                     | ⑥ Une <b>intégration</b> avec :  |                       |
|                     | Partenaires du CSSS<br><b>Chirurgien</b><br><b>Md de famille</b>                                     |                       |
|                     | Partenaires des autres <b>réseaux locaux</b>   |                       |
|                     | Partenaires régionaux et <b>suprarégionaux</b>   |                       |
|                     | La <b>santé publique</b>   |                       |

| Éléments déficients | OK DÉSIGNATION en fonction de      | Éléments remarquables |
|---------------------|------------------------------------|-----------------------|
|                     | Les soins palliatifs de fin de vie |                       |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | ⑦ Participation des personnes atteintes                       |  |
|  | ▶ <i>La démarche d'évaluation :</i>                           |  |
|  | ⑧ Un processus de standardisation et de contrôle de qualité : |  |
|  | Pratique selon les données probantes                          |  |
|  | Comité des thérapies du cancer                                |  |
|  | Mécanisme d'introduction des ®                                |  |
|  | Application des normes  |  |
|  | ⑨ Un processus d'évaluation :                                 |  |
|  | Du monitoring   |  |
|  | Des résultats   |  |
|  | De la satisfaction de la clientèle                            |  |
|  | Système d'information clinique / gestion                      |  |

| Éléments à inclure dans les recommandations du GROUPE CONSEIL DE LUTTE CONTRE LE CANCER |  |
|---|--|
| 1.  |  |
| 2.  |  |
| 3.  |  |
| 4.  |  |
| 5.  |  |
| 6.  |  |
| 7.  |  |
| 8.  |  |
| 9.  |  |
| 10.   |  |

|     |
|-----|
| 11. |
| 12. |
| 13. |
| 14. |
| 15. |
| 16. |
| 17. |
| 18. |
| 19. |
| 20. |
| 21. |
| 22. |
| 23. |
| 24. |
| 25. |
| 26. |
| 27. |
| 28. |
| 29. |
| 30. |
| 31. |