



Global Network for Health in All Policies



Introduction à la législation galloise
sur le développement durable

Photo credits : Guy Lessard

Catherine Weatherup
Responsable stratégique,
Centre de Santé et de
développement durable,
Santé publique Wales

Introduction à la législation galloise sur le développement durable

Catherine Weatherup, Responsable stratégique, Centre de Santé et de développement durable, Santé publique Wales

Global Network for Health in All Policies

7-9 Octobre 2019



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Iechyd Cyhoeddus
Cymru
Public Health
Wales



Les Objectifs de développement durable des Nations Unies

Quels sont-ils?



UNITED NATIONS



- 17 objectifs convenus globalement en 2015
- Plan directeur des Nations Unies pour un avenir meilleur et plus durable
- L'objectif est d'atteindre chaque objectif d'ici 2030

Les Objectifs de développement durable en action

Que signifient-ils pour le pays de Galles?



- Identifier sept objectifs de mieux-être
- Développer une législation pour soutenir ces sept objectifs
- Identifier la meilleure façon de promulguer cette législation
- Prendre des mesures pour adopter cette loi

Loi sur le Mieux-être des générations futures (Pays de Galles) 2015

Qu'est-ce que cela signifie en pratique?



- Pensée à **long terme**
- **Prévention** des problèmes
- **Intégration** du développement durable dans tous les aspects opérationnels
- **Collaboration** entre les départements, les organisations et les secteurs
- **Participation** des communautés et du personnel du secteur public

Ce qui a conduit à la loi

- ❑ Pensée à court terme, ne pas penser à long terme
- ❑ Travailler en silos, dans les politiques et les organisations
- ❑ Solutions séparées aux problèmes communs
- ❑ Prise de conscience accrue des liens entre les problèmes (environnement, économie, société)
- ❑ Besoins de populations entières
- ❑ Tendances et défis à long terme



La conversation nationale

« Le Pays de Galles que nous voulons »

- A contribué à l'élaboration de la Loi sur le Bien-être des générations futures
- Près de 6 500 individus ont participé
- Plus de 100 conversations à travers le Pays de Galles
- Autour de 1 000 réponses (rapports, vidéos, cartes postales, dessins et sondages)
- Soutenu par l'acteur gallois et partisan de l'UNICEF, Michael Sheen

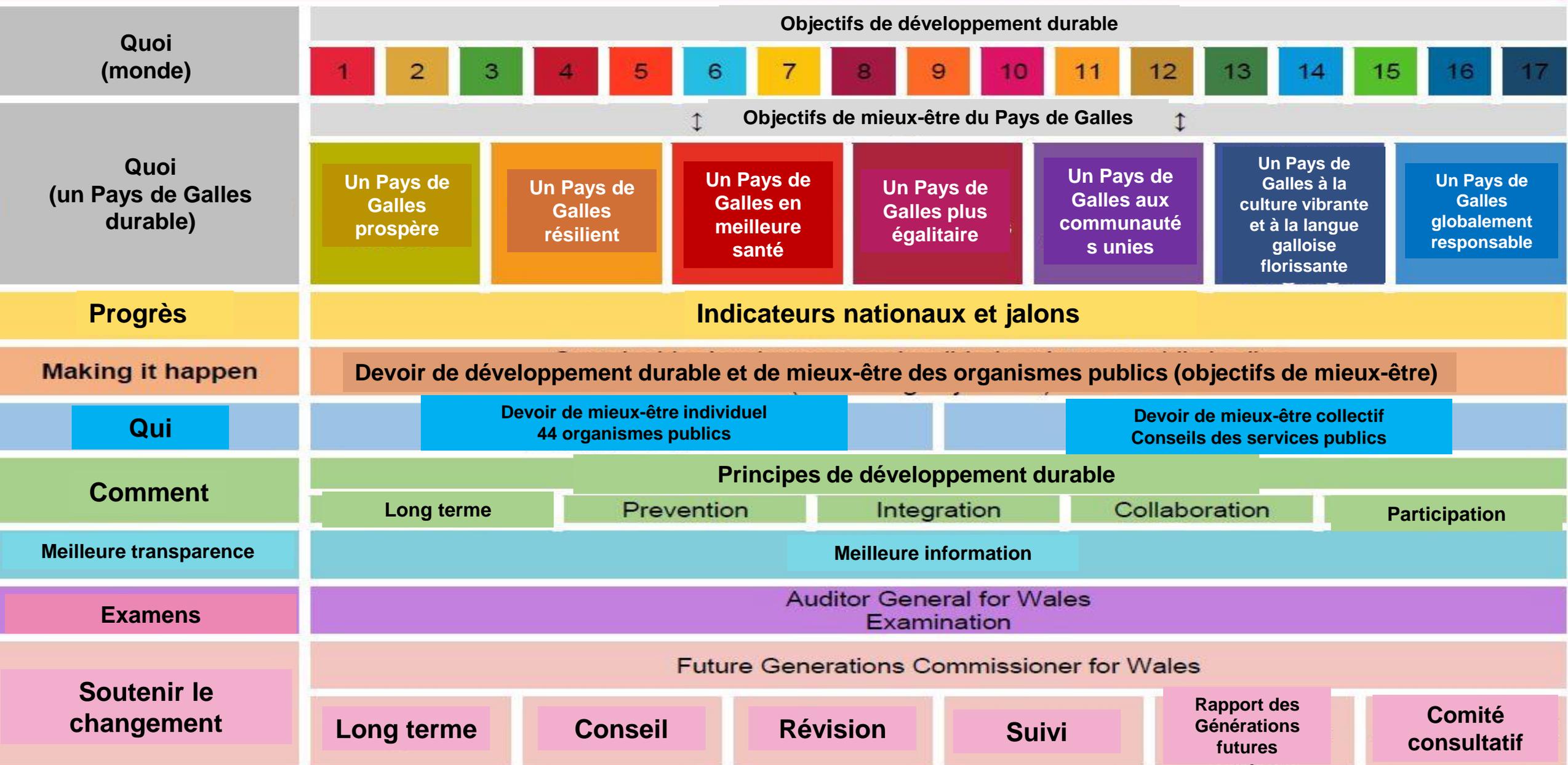


Quatre « piliers » de mieux-être

- Social
- Économique
- Environnemental
- Culturel



Un Pays de Galles durable / Architecture



L'histoire de Megan

<https://www.youtube.com/watch?v=rFeOYlxJbmw>

Les facilitateurs



- *Compétence législative* - culture, histoire et philosophie politique uniques
- *Tradition de développement durable* - liée à la décentralisation
- *Leadership à tous les niveaux* – traduire les idéaux en politiques concrètes
- *Calendrier* - Aligné sur les actions internationales et y répondant
- *Soutien des principales parties prenantes* - pour la Loi en tant que catalyseur de la Santé dans toutes les politiques
- *Participation publique à grande échelle* - à la définition de la Loi et au développement de liens avec les communautés
- *Cadre de référence* - pour traduire la Loi dans la pratique

Gouvernance de la SdTP réussie

- Fournir un engagement clair de la part du plus haut niveau du gouvernement, un leadership politique et exécutif, ainsi qu'un leadership à tous les niveaux de la hiérarchie
- Tirer parti des structures décisionnelles
- Créer un environnement propice au changement culturel dans les pratiques et les méthodes de travail
- Un leadership qui s'ouvre vers l'extérieur, encourage le dialogue, soutient l'expérimentation et l'innovation
- Développer une vision clairement articulée et partagée

Tiré de « Faire progresser les Objectifs de développement durable par la Santé dans toutes les politiques, études de cas du monde entier ».

Points de vue sur les progrès

Rapport annuel 2017-18 de la Commissaire aux Générations futures du Pays de Galles :

- A encadré le débat et les questions à l'ordre du jour
- A encouragé l'engagement des ministres, du gouvernement et d'autres
- A sécurisé le changement de procédure dans la manière dont les organismes publics agissent
- A affecté le changement de politique et les engagements dans diverses organisations
- A influencé le changement de comportement pratique

'... Nous sommes ouverts et réalistes sur le fait que ce changement de culture ne se produira pas du jour au lendemain. Alors que nous traversons une période turbulente et en perpétuel changement, la route vers les objectifs de mieux-être ne sera jamais simple et facile.'

Sophie Howe,
Commissaire aux Générations futures



Points de vue sur les progrès



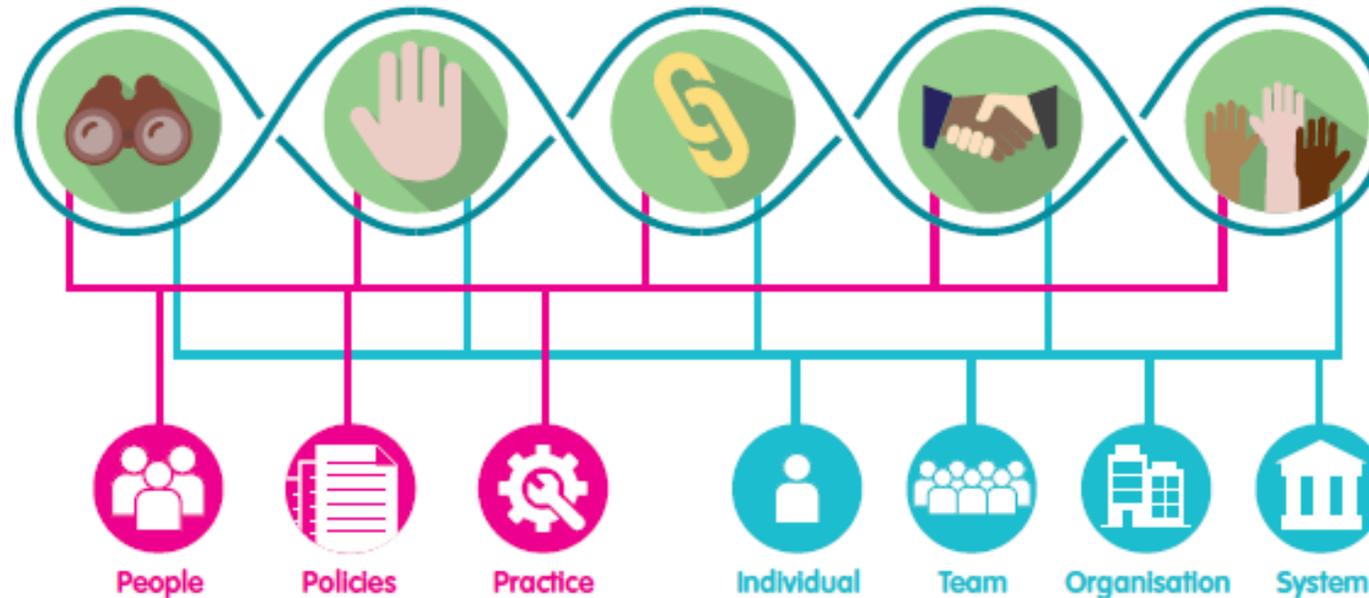
Adrian Crompton
Vérificateur général

Extrait du rapport du Vérificateur général du Pays de Galles intitulé « Réflexions sur la première année : comment les organismes publics ont-ils réagi à la loi de 2015 sur le Mieux-être des générations futures (Pays de Galles)? »

- Les organismes publics sont en mesure de donner des exemples de la manière dont ils utilisent la loi pour modifier leur fonctionnement, mais ils ne sont pas encore en mesure de décrire comment ils appliquent systématiquement le principe de développement durable.
- Les organismes publics commencent à prendre des mesures pour appliquer le principe du développement durable dans leurs travaux.
- Les organismes publics ont identifié certaines actions pour continuer à intégrer la loi mais ne savent pas comment ils vont mesurer les changements de culture et les méthodes de travail.

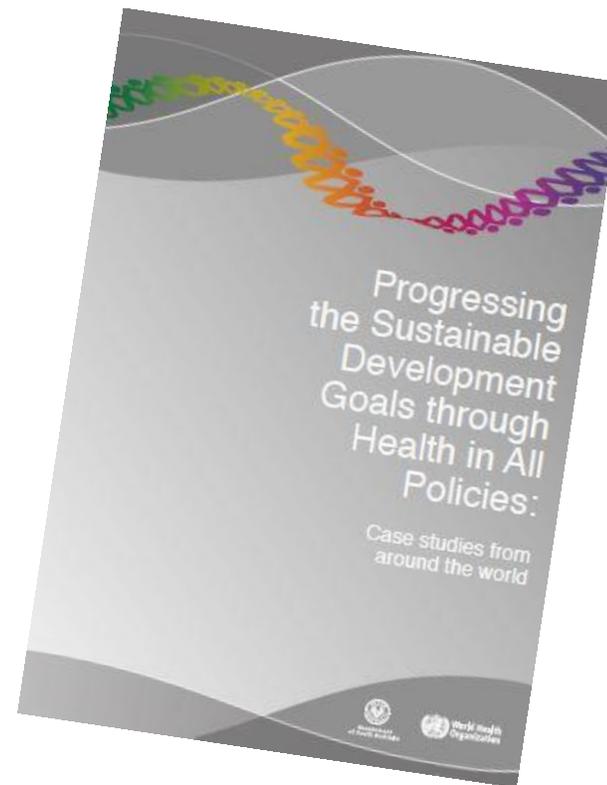
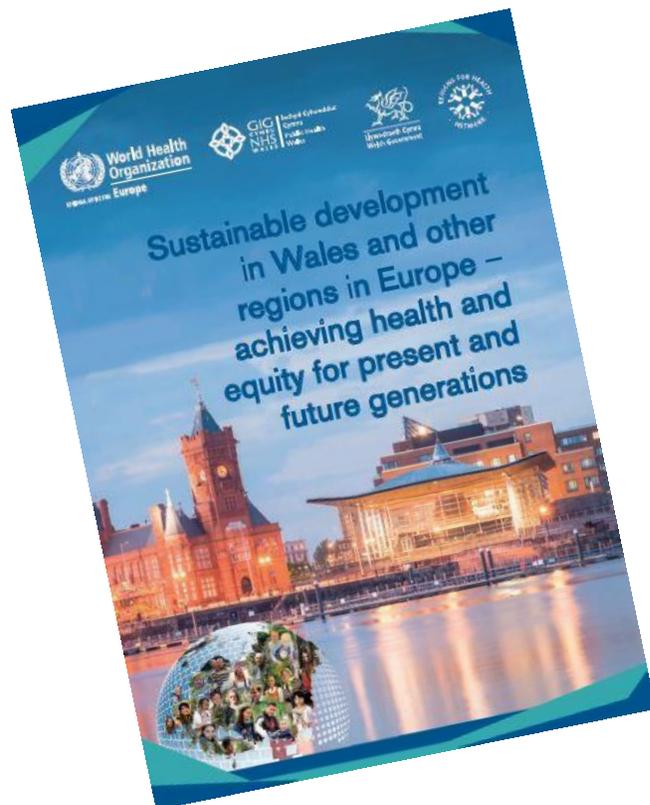
Recommandations pour la mise en œuvre des cinq façons de travailler

1. Les cinq méthodes de travail se renforçant mutuellement, commencez où vous vous sentez à l'aise : il n'y a pas d'ordre prescrit à suivre et elles sont liées les unes aux autres



2. Veillez à ce que les cinq méthodes de travail soient intégrées de manière visible dans toutes les activités destinées aux **personnes**, aux **politiques** et aux **pratiques** : veillez à ce que le principe de développement durable soit visible dans tous les documents organisationnels.

3. Soutenir les cinq façons de travailler aux niveaux opérationnels : **individu**, **équipe**, **organisation** et **système**. Utiliser la loi pour offrir des possibilités novatrices, immédiates et continues d'apprentissage et de perfectionnement afin de promouvoir un changement de comportement et de culture.



[Sustainable development in Wales and other regions in Europe – achieving health and equity for present and future generations \(2017\)](#)

publichealthwales.org/sustainability

publichealth.sustainability@wales.nhs.uk

