



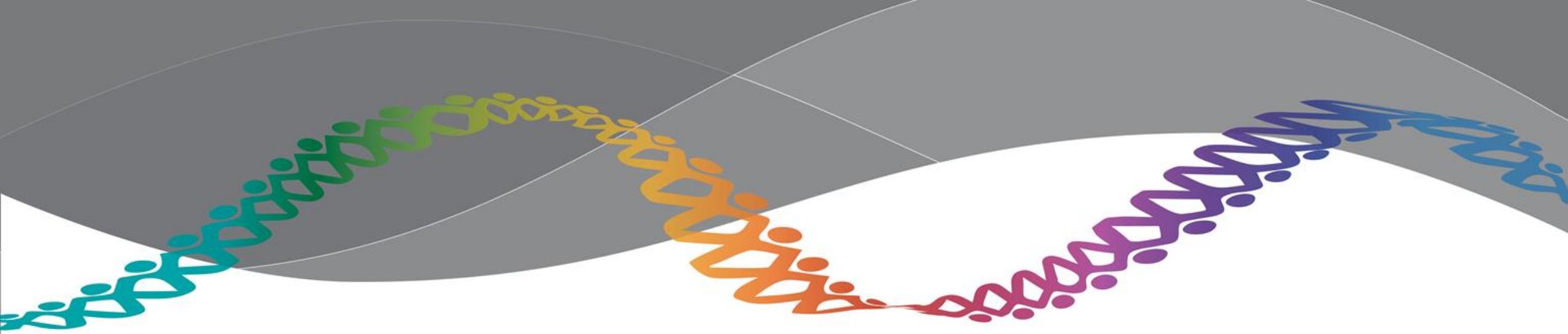
Global Network for Health in All Policies



Rapport sur la situation
de la Santé dans toutes les politiques
dans le monde

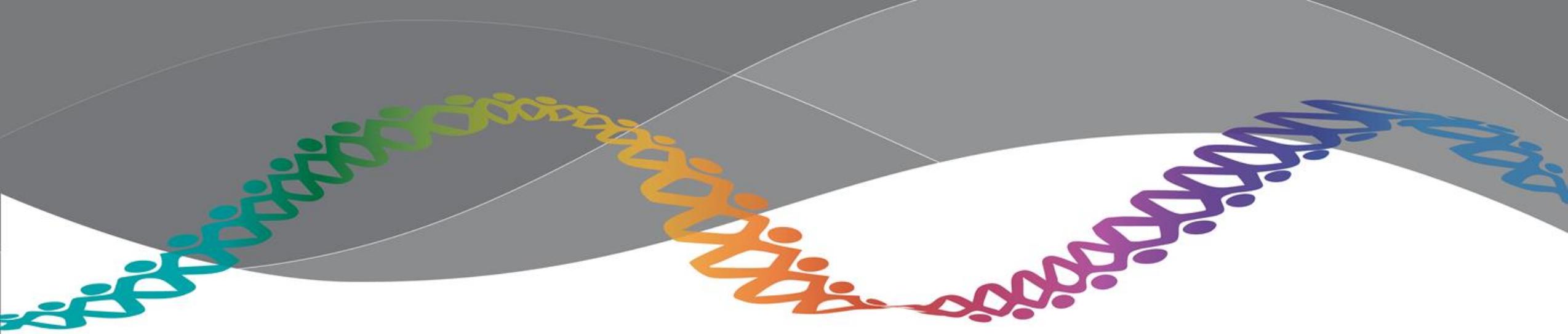
Photo credits : Guy Lessard

Professeure Katina D'Onise
Directrice générale, Prévention
et santé de la population
Wellbeing SA



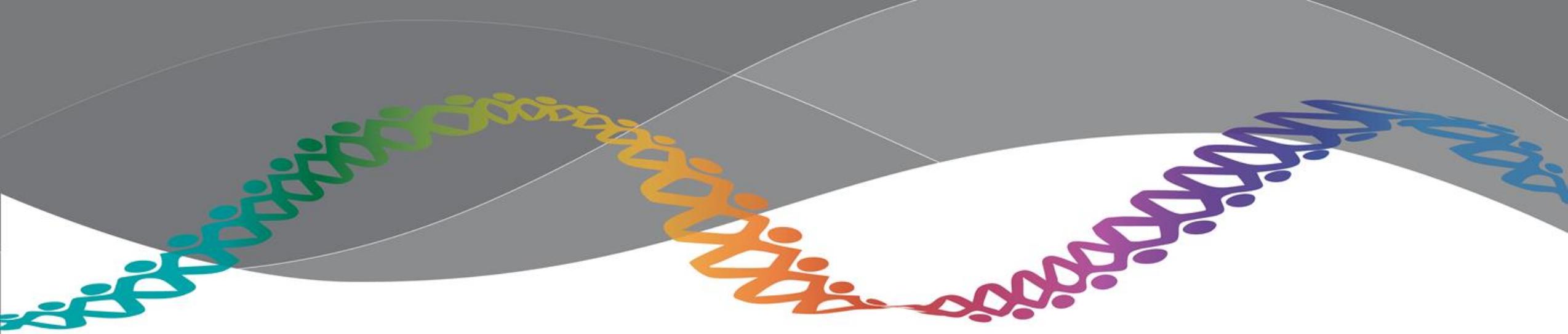
Sondage et données

- Le sondage du Réseau mondial de la Santé dans toutes les politiques (Global Network for Health in All Policies – GNHiAP) : 48 questions, en ligne, octobre 2018 à janvier 2019
- Échantillonnage en boule de neige
- Sondage transmis à toutes les juridictions connues par le GNHiAP
- Un groupe technique (sous-comité du Comité directeur du GNHiAP + membres supplémentaires) a supervisé le sondage et la conception du rapport.



Répondants du sondage N=41

- 41 réponses valides - 82 au total
- Majorité des réponses analysées selon 2 catégories :
 - Niveau de gouvernement (local, sous-national/provincial, national)
 - Phase de maturité (émergeant, en progression, consolidé)
- Certaines juridictions ont donné plusieurs réponses, pour différents niveaux de gouvernements



Forces

- Éventail de modèles de la Santé dans toutes les politiques (SdTP) recueilli
- Conception du sondage
 - Travail de collaboration
 - Comprend les thèmes clés des conditions qui soutiennent la SdTP
- Analyse thématique des données basée sur une substantielle base de données probantes de la SdTP

Limites

- Petit échantillon et absence de modèles connus – par conséquent pas entièrement représentatif de la situation mondiale
- Réponses provenant d'un individu peuvent ne pas représenter l'étendue de la pratique de la SdTP dans cette juridiction
- Biais de réponse
- Détails contextuels limités, capacité de réponse qualitative limitée

Les répondants ayant sélectionné (a), (b) ou (c) ont été regroupés dans la phase Émergente (n=18), les répondants ayant sélectionné (d) ou (e) ont été regroupés dans la phase En progression (n=10) et les répondants ayant sélectionné (f) ou (g) ont été regroupés dans la phase Consolidée (n=13)

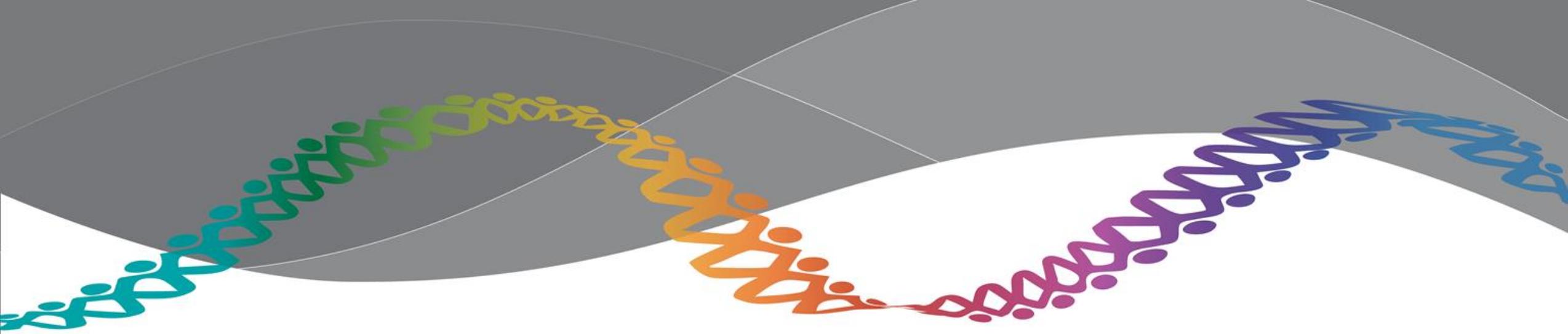
Le tableau suivant répertorie les réponses possibles au sondage, regroupées dans ces catégories

Question 11	À quelle étape se trouve votre juridiction dans le développement et la mise en œuvre de l'approche de la SdTP
Émergent	a) Nous sommes intéressés mais n'avons pas encore sollicité l'engagement / l'approbation formelle pour développer et mettre en œuvre la SdTP dans notre juridiction b) Nous travaillons avec d'autres secteurs mais devons encore chercher un engagement/ une approbation formelle pour développer et mettre en oeuvre la SdTP dans notre juridiction c) Nous ne travaillons pas encore avec d'autres secteurs mais nous essayons activement d'obtenir un engagement/ une approbation formelle pour développer et mettre en oeuvre la SdTP dans notre juridiction
En progression	d) Nous avons un engagement/ une approbation formelle pour développer et mettre en oeuvre la SdTP mais nous commençons tout juste à élaborer notre structure de gouvernance et notre plan de mise en œuvre e) Nous avons développé une structure formelle de gouvernance et sommes dans les premières étapes de mise en œuvre
Consolidé	f) Nous avons bien développé nos mécanismes formels de gouvernance et de mise en œuvre et faisons de bons progrès g) L'approche de la SdTP est intégrée comme méthode de travail obligatoire ou reconnue dans notre juridiction

FIGURE | 3-1

Location of respondents - maturity of practice and level of government





SdTP et autres formes de collaborations

- Définition de la SdTP (Déclaration d'Helsinki, OMS) :
 - « Approche intersectorielle des politiques publiques qui tient compte systématiquement des conséquences sanitaires des décisions, qui recherche des synergies et qui évite les conséquences néfastes pour la santé afin d'améliorer la santé de la population et l'équité en santé. »
- SdTP utilise les structures de gouvernance formelles pour faciliter l'action multisectorielle – **c'est la caractéristique distinctive de la SdTP en comparaison avec les autres formes de collaboration**
- SdTP adopte une approche systémique complexe pour agir sur l'équité en santé, les déterminants de la santé et le mieux-être à travers des politiques publiques favorables à la santé.



Gouvernance et leadership



Ressources pour la SdTP



Points d'entrée



Façons de travailler



Capacités
(individuelles et organisationnelles)



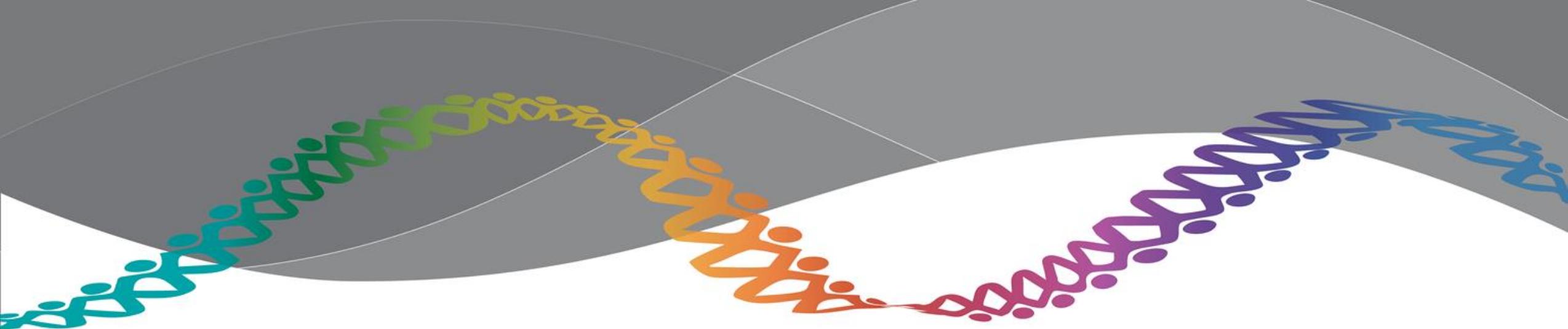
Suivi, rapport et évaluation



Priorités de SdTP et

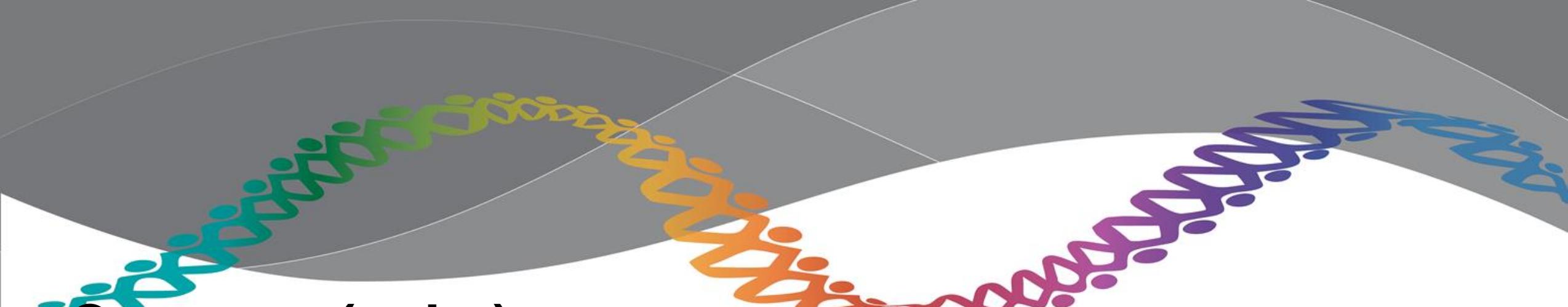


résultats



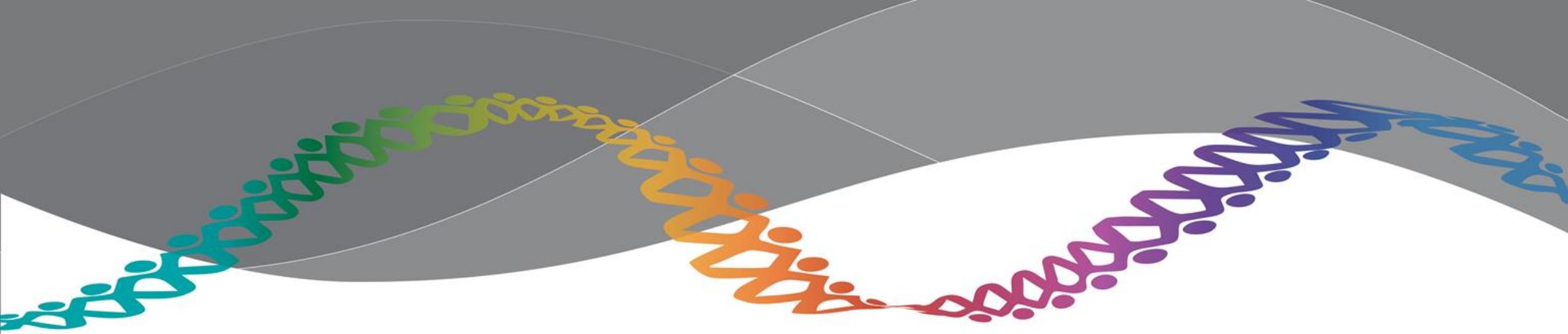
Constats - Gouvernance et leadership

- Une pratique de SdTP consolidée bénéficie :
 - d'un soutien politique fort et un engagement clair de la part des autorités
 - de mécanismes de gouvernance et de structures formelles
- La majorité des juridictions ont une certaine quantité de mécanismes de gouvernance ou de structures formelles.



Constats (suite)

- **Ressources** – Des ressources humaines dédiées sont nécessaires compte tenu de l'importance des gens et des relations dans la SdTP.
- **Les points d'entrée** et les **Façons de travailler** sont spécifiques au contexte – Plusieurs actions peuvent être entreprises et dépendent du moment choisi et du contexte local et national, ainsi que des contextes politique, organisationnel et situationnel.
- La diplomatie de la santé et les **compétences** en matière de négociation sont essentielles pour soutenir la SdTP, tout comme la capacité de s'adapter aux changements des paysages politiques, administratifs et culturels.
- Les processus de **suivi, d'évaluation et de rapport** sont complexes, mais importants et risquent davantage de se produire une fois que la pratique aura mûri.
- L'établissement de **priorités** fournit une orientation stratégique. Déterminer les résultats à court et à long terme deviendra de plus en plus important à mesure que notre évaluation de la pratique mondiale de la SdTP évoluera.



Qu'avons-nous appris et quelle est la suite...

- Stimuler les échanges sur les opportunités et les défis de la pratique et de la mise en œuvre de la SdTP
- Suivre comment la SdTP contribue à la réalisation des Objectifs de développement durable et du Treizième Programme général de travail de l'OMS pour 2019-2023, lancé en 2018
- Mieux comprendre comment initier, mettre en œuvre et maintenir la pratique de la SdTP
- Les prochains rapports continueront d'aider à comprendre la pratique globale de la SdTP.