

## PAR COURRIER ÉLECTRONIQUE

Québec, le 10 août 2022

**Objet : Demande d'accès**  
**N/Réf. : 1847 00/2022-2023.200**

Nous donnons suite à votre demande d'accès reçue le 20 juillet dernier dans laquelle vous souhaitez obtenir des documents en lien avec quatre questions. Nous répondons succinctement à ces questions ci-dessous.

« Par années et par catégories d'emplois, depuis 2015, combien d'employés du MSSS ont pu obtenir une dérogation pour obtenir une promotion/une promotion sans concours ou un concours spécial? »

Réponse : Nous n'avons aucune information laissant entendre qu'une dérogation a été octroyée pour obtenir une promotion, une promotion sans concours ou un concours spécial.

« Depuis 2015, combien de prêts de services se voient renouveler leurs contrats à chaque fin de prêt de service? »

Réponse : Nous n'avons aucune information laissant entendre que des contrats prêts de services ont été renouvelés. Toutes les ententes de prêt de service et tous les avenants depuis 2015 doivent être validés et aucune compilation faisant état d'un renouvellement n'est disponible.

... 2

« Depuis la refonte de la dotation, combien d'embauches ont été faites au MSSS par catégories d'emplois selon les nouvelles règles? »

Réponse : Le MSSS a procédé à l'embauche de 6 professionnels, 3 personnels de soutien et 8 cadres depuis la refonte de la dotation.

« Depuis 2015, combien d'employés ont obtenus un emploi par erreur? (Ex. : erreur dans la reconnaissance des diplômes ou de l'expérience) »

Réponse : Nous n'avons aucune information laissant entendre qu'un emploi a été octroyé à la suite d'une erreur sur la reconnaissance des diplômes ou sur l'expérience professionnel.

Vous trouverez, annexé à la présente, l'avis de recours prescrit par l'article 51 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1).

Veillez agréer l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Le directeur par intérim,

Original signé par

Robin Aubut-Fréchette

p.j. 1