



Invalidité/Assurance traitement

Cadres et CGRH

Programme d'aide aux employés (PAE)

Le but de ce programme est de vous offrir une aide professionnelle, au besoin, à identifier la nature des problèmes soulevés, à offrir une consultation à court terme, le cas échéant, et à vous diriger à la source d'aide la plus appropriée. Il vous est possible d'accéder au PAE en tout temps, et ce, sans boîte vocale (24 heures/7 jours : 1 800 361-2433/travaillsantevie.com/).

Les motifs de consultation sont variés. Ils peuvent être par exemple liés au travail, à la carrière (incluant un service d'orientation), au couple et à la famille, à la dépendance, en prévention avant qu'une situation se détériore, à des raisons psychologiques ou physiques ou en situation d'urgence.

Pour les cadres, il vous est possible d'obtenir un service de coaching de gestion. Vous pouvez communiquer avec la conseillère en développement des personnes et de l'organisation (msss.ddpo@msss.gouv.qc.ca) pour obtenir plus d'information.

Processus d'absence prolongée

Vous devez en premier lieu informer votre supérieur immédiat de votre absence. Celui-ci nous fera parvenir un avis d'absence prolongée qui nous permettra d'enclencher le processus de suivi administratif de votre absence.

Vous aurez ensuite à fournir un certificat médical où y seront indiqués les éléments suivants : un **diagnostic précis, les traitements prescrits par votre médecin, ainsi que la durée probable de l'absence**, tel que le prévoient l'article 138 (cadres) et 133 (CGRH) de vos conditions de travail. Le « rapport médical d'invalidité », qui vous sera fourni, doit être complété le plus rapidement possible par votre médecin, lors de votre rendez-vous médical; des frais peuvent alors être exigés par votre médecin et le paiement de ces frais est de votre responsabilité.

Afin de poursuivre l'étude de votre dossier, des documents médicaux vous seront demandés à différents intervalles au cours de votre absence ayant pour but d'autoriser le versement des prestations d'assurance salaire.

Dans le cadre du traitement de votre absence, il pourrait arriver que l'employeur exige que vous soyez vu par un médecin spécialiste de son choix, et ce, aux frais de l'employeur. Cet examen consiste en une expertise médicale dans le but d'obtenir un deuxième avis médical.

Rémunération

Étape	Durée	Rémunération
1 ^e (P1)	1 ^e semaine (5 premiers jours)	100 % du traitement
2 ^e (P2)	2 ^e à 26 ^e semaines	80 % du traitement
3 ^e (P3)	27 ^e à 104 ^e semaines	70 % du traitement

* À compter de la 105^e semaine d'absence, vous bénéficierez du régime d'assurance-salaire de longue durée.

Pour toute question concernant votre rémunération, veuillez contacter le service à la clientèle au 418 643-6861 ou par courriel à remuneration.msss@itq.gouv.qc.ca

L'information au sujet des assurances collectives est disponible sur le site d'Infrastructures technologiques Québec. ([Cadre](#) et [CGRH](#))

Retour progressif

Pour être autorisé, il devra y avoir une évolution quant au nombre de jours travaillés et la durée du retour progressif devra être raisonnable afin de vous permettre d'effectuer un retour au travail à temps complet dans un délai acceptable.

Durant cette période, d'une durée maximale de 6 mois, vous recevrez votre traitement régulier pour le temps travaillé et des prestations d'assurance traitement pour le temps non travaillé. Ce retour au travail n'a pas pour effet d'interrompre la période d'assurance traitement.

À une seule occasion durant cette période, après entente avec votre gestionnaire, vous pouvez vous absenter pour motif de vacances pour une durée maximale de cinq jours ouvrables consécutifs. Ces jours de vacances sont déduits de votre réserve de vacances.

Aménagement et réduction du temps de travail

Si vous aviez un aménagement et réduction du temps de travail (ARTT) avant votre absence en maladie, votre rémunération sera calculée en fonction cet horaire pendant l'invalidité.

Retour au travail	Aménagement et réduction du temps de travail
À temps complet	Peut reprendre immédiatement.
En retour progressif	Suspendu et vous pourrez le reprendre lorsque la période de requalification sera terminée. <u>Une demande devra être déposée auprès de la rémunération.</u>

Requalification

À la suite d'une période d'invalidité, lorsque vous reprendrez votre emploi à temps complet, vous débuterez une période de requalification. Cette période a pour but de démontrer que vous êtes aptes à reprendre une prestation de travail « normal » à temps complet.

Vos conditions de travail stipulent que votre période d'invalidité se terminera lorsqu'elle sera suivie par 15 jours ouvrables effectivement travaillés conformément à l'article 138 (cadres) et 133 (CGRH) de vos conditions de travail.