

ACTIONS MENÉES EN LIEN AVEC L'ATTRACTION ET LA FIDÉLISATION DES PRÉPOSÉS AUX BÉNÉFICIAIRES

Dossiers	Axes	Actions	Objectif/Indicateur	Échéancier
Visibilité	Promouvoir les métiers et professions en santé et services sociaux	Campagne de promotion des métiers de la santé, dont les PAB, en concertation avec la stratégie globale de promotion des métiers et des professions du MTESS	Promouvoir les métiers de la santé dans le but de les faire connaître au grand public	Campagne 2019-2020
		Participation du MSSS à des salons d'emploi - formation à Montréal et à Québec		Octobre 2019
Programmes de formation qui répondent aux besoins	Vigie de l'implantation du DEP APED (DEP 5358)	Participation au comité de suivi de l'implantation du DEP APED	S'assurer que le DEP répond aux besoins du RSSS	En continu
		Vigie du placement des stagiaires		
		Vigie des inscriptions à l'AEP	S'assurer que l'AEP répond aux besoins des RPA et qu'il respecte les exigences de formation du règlement sur la certification des RPA.	En continu
Bourses pour les PAB	Favoriser l'implantation de cohortes d'apprentissage en milieu de travail en collaboration avec les centres de formation professionnelle	Participation aux travaux de la mise à jour de l'AEP	Augmenter le nombre d'inscriptions dans les cohortes de formation	En continu
		Évaluer les programmes en vigueur dans certaines régions	Augmenter le nombre d'inscriptions dans les cohortes de formation	Mars 2020
Ajout d'effectifs dans le RSSS	Bourses destinées aux établissements de santé et de services sociaux du RSSS	Gestion du programme de bourses pour les PAB (2 000 bourses de 7 500\$ chacune)	Augmenter le nombre d'inscriptions dans les cohortes de formation	Octroi des 2 000 bourses prévues au programme
Fidélisation de la main-d'œuvre	Stabilité et rehaussement des postes	Rehaussements de postes à temps partiel vers des postes à temps complet	Rehaussement des heures travaillées pour le titre de PAB	Exercice toujours en cours dans les établissements
Recrutement international	Accueil et intégration des nouveaux PAB	Envoi du cadre de référence sur l'accueil et l'intégration des PAB en établissement de santé introduisant la mesure de PAB Coach	Hausse du taux de fidélisation des PAB	En continu
Recrutement international	Volet recrutement	Évaluer les bassins potentiels de recrutement à l'étranger en collaboration avec les partenaires (MIFI-MEES)	Ajouter des nouvelles ressources dans les établissements	