**Demande LAI-2021-2022-619**

1. **Le nombre de travailleurs de la santé en arrêt prolongé pour invalidité ou maladie depuis mars 2020, ventilé par mois, par CISSS et CIUSSS ainsi que par catégorie d’emploi.**

Le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) ne détient aucune donnée qui traduise ces informations avec fiabilité pour l’instant. Les invalidités sont historiquement mesurées en taux, en comparaison à l’ensemble des heures travaillées. Le MSSS effectue des travaux afin d’obtenir un outil pour mesurer ces données.

1. **Le nombre de travailleurs de la santé ayant quitté pour la retraite depuis mars 2020, ventilé par mois, par CISSS et CIUSSS ainsi que par catégorie d’emploi.**

Nous estimons à près de 13 451 personnes le nombre d’individus ayant quitté pour la retraite depuis le 1er avril 2020. Cette estimation est tirée des informations disponibles dans les dossiers des employés et issues du traitement de la rémunération de ceux-ci, et peut diverger des informations disponibles localement au niveau des établissements.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Mois | 2020-2021 | 2021-2022 |
| Avril | 500 | 364 |
| Mai | 730 | 475 |
| Juin | 1 550 | 617 |
| Juillet | 556 | 717 |
| Août | 454 | 512 |
| Septembre | 450 | 558 |
| Octobre | 406 | 537 |
| Novembre | 363 | 368 |
| Décembre | 515 | 966 |
| Janvier | 608 | 721 |
| Février | 329 | 376 |
| Mars | 404 | 375 |

1. **Le nombre de travailleurs de la santé ayant quitté pour le réseau privé depuis mars 2020, ventilé par mois, par CISSS et CIUSSS ainsi que par catégorie d’emploi.**

Le MSSS ne détient pas ces informations.

1. **Le plan d’embauche des travailleurs de la santé pour les 5 prochaines années, toute catégorie d’emploi confondu.**

Afin d’évaluer les besoins de main-d’œuvre à venir, le MSSS procède à des projections actuarielles sur les projections de recrutement. Ces projections tiennent compte :

* + Un scénario de croissance qui permet de tenir compte des projets de développement à venir;
  + Les départs estimés, que ce soit les départs du réseau soit à la retraite ou les démissions, mais également les mouvements à l’interne du réseau;
  + L’historique des données des dernières années.

| **Année** | **Recrutement projeté** |
| --- | --- |
|  |  |
| 2020-2021 | 33 350 |
| 2021-2022 | 33 430 |
| 2022-2023 | 32 588 |
| 2023-2024 | 32 293 |
| 2024-2025 | 31 834 |
| 2025-2026 | 34 182 |
| 2026-2027 | 31 278 |
| 2027-2028 | 30 832 |

1. **Le nombre de préposés aux bénéficiaires qui sont toujours à l’emploi et qui travaillent à temps plein dans les CHSLD à la suite de leur formation accélérée ainsi que le nombre de préposés aux bénéficiaires qui ont quitté la profession à la suite de la formation accélérée.**

En date du 23 mars 2022: il y a eu 9 790 candidats embauchés dans les établissements publics du réseau de la santé et des services sociaux, les EPC ainsi que les EPNC:

* 8 125 sont toujours à l’emploi des établissements, ce qui porte le taux de rétention à près de 83 %
* 1 665 PAB ont quitté la profession
  + 409 ayant eu une fin de probation
  + 1 256 ayant démissionné

De plus, 285 candidats étaient toujours en formation à cette date.

1. **Le nombre d’heures de temps supplémentaires et de temps supplémentaire obligatoire effectué depuis mars 2020, toute catégorie d’emploi confondu.**

Voici le portrait qui a été présenté à l’étude des crédits. Les données présentées proviennent de reddition auprès des établissements, et peuvent donc ne pas être intégrales. Les données sont issues de deux processus de reddition distincts, l’un couvrant la période du 1er avril 2021 au 26 septembre 2021 et l’autre du 9 octobre 2021 au 26 février 2022. Ce tableau présente le comportement moyen, par période de paie, du nombre d’heures et du taux de TSO.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre moyen d'heures en temps supplémentaire obligatoire et totales travaillées par période de paie (2 semaines),  du 1er avril 2021 au 26 février 20221, 2** | | | |
|  |  |  |  |
| **Moyenne par période de paie** | **Catégorie 1** | **Catégories 2 à 4** | **Total** |
| Heures supplémentaires obligatoires | 12 661 | 2 044 | 14 705 |
| Heures travaillées totales | 4 270 000 | 10 979 000 | 15 249 000 |
| Taux de TSO | 0,30 % | 0,02 % | 0,10 % |
| 1. Entre avril et septembre 2021, les données sur les heures supplémentaires obligatoires étaient compilées uniquement par les établissements publics, dans un outil Excel transmis au MSSS hebdomadairement. À partir du 26 septembre 2021, le processus de transmission de ces informations a été standardisé via un outil de gestion des redditions et les données recueillies sont transmises aux deux semaines (fréquence de périodes de paie), pour les établissements publics et privés conventionnés. | | | |
| 2. La période de transition du 26 septembre au 9 octobre 2021 est exclue de la moyenne. | | | |

1. **La liste de l’ensemble des fermetures complètes ou partielles de services en santé depuis juin 2021, par région et établissement, ainsi que la liste des CLSC fermés ou partiellement fermés depuis juin 2021**.

Pour le volet soins intensif, il n’y a pas eu de fermeture complète d’unité de soins intensifs. Pour les unités de soins « réguliers » ainsi que les soins intensifs, il peut y avoir des fermetures de lits dépendamment des besoins et des ressources. Ces fermetures et ouvertures de lits peuvent changer quotidiennement. Il n’est donc pas possible de transmettre une information plus précise depuis le mois de juin 2021. Pour le volet obstétrique et néonatalogie et urgences, les infos demandées se trouvent en pièces jointes (document 1 à 3).